

УТВЕРЖДАЮ:

Принято
на совещании при директоре
«22» марта 2016г.
Протокол № 6

Директор ГОУ РК «С(К)ШИ №1» г.Емвы

А.Т.Сарбасова



ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике

Общие положения

Антикоррупционная политика ГОУ РК «С(К)ШИ №1» г.Емвы представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Школы-интерната.

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Основными целями антикоррупционной политики Школы-интерната являются:

- ✓ предупреждение коррупции;
- ✓ обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- ✓ формирование антикоррупционного сознания у работников.

Основные задачи антикоррупционной политики :

- ✓ формирование у работников понимания позиции Школы-интерната в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- ✓ минимизация риска вовлечения работников Школы-интерната в коррупционную деятельность;
- ✓ обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- ✓ мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- ✓ установление обязанности работников Школы-интерната знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Основные принципы антикоррупционной деятельности Школы-интерната

Система мер противодействия коррупции в Школе-интернате основывается на следующих ключевых принципах:

- ✓ Принцип соответствия политики Школы-интерната действующему законодательству и общепринятым нормам.
- ✓ Принцип личного примера руководства Школы-интерната. Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- ✓ Принцип вовлеченности работников. Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- ✓ Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Школы-интерната коррупционных рисков.

- ✓ Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Школе-интернате таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- ✓ Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Школы-интерната вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Школы-интерната за реализацию антикоррупционной политики.
- ✓ Принцип открытости работы. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.
- ✓ Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Школа-интернат вступает в договорные отношения.

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

- Должностные лица: директор Школы-интерната, заместители директора по УВР и АХР, главный бухгалтер.
- Комиссия по противодействию коррупции.

Общие обязанности работников Школы-интерната в связи с предупреждением и противодействием коррупции

- ✓ воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Школы-интерната;
- ✓ воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Школы-интерната;
- ✓ незамедлительно информировать непосредственного директора Школы-интерната о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- ✓ незамедлительно информировать непосредственного начальника о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Школы-интерната или иными лицами;
- ✓ сообщить непосредственному начальнику о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности работников Школы-интерната в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Школе-интернате:

- руководства Школы-интерната;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником Школы-интерната, в должностную инструкцию.

Профилактика коррупции

Профилактика коррупции в Школе-интернате осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование нетерпимости к коррупционному поведению;
- антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в Школе-интернате;

Ответственность работников

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой Школы-интерната и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Школе-интернате, и соблюдать принципы и требования данных документов.

Работники Школы-интерната, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики

Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Школы-интерната

В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

Комиссия по противодействию коррупции ежегодно представляет директору соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по противодействию коррупции в Школе-интернате.